

Competencias la Insignia de Madera¹

Como está descrito en “**Principios² que sustentan el esquema de formación de la Insignia de Madera**”, las OSN deben reflejar e incorporar el desarrollo de competencias en los siguientes Conjuntos de Competencias.

Conjuntos de competencias	Desarrollo de la competencia
ESENCIALES DEL MOVIMIENTO SCOUT	Aplica los Esenciales del Movimiento en todas las acciones de sus tareas.
	Se identifica con la misión de OMMS, su visión, y las prioridades estratégicas del Movimiento Scout
	Utiliza el Método Scout, desarrolla y entrega el Programa de Jóvenes
	Desarrolla y maximiza el Empoderamiento Juvenil
	Demuestra las prácticas de A salvo del Peligro y Diversidad e inclusión
LIDERAZGO Y GESTIÓN DEL EQUIPO	Desarrolla, fomenta y gestiona Equipos
	Genera un liderazgo apropiado en cada circunstancia y situación
	Demuestra un acompañamiento y mentoría adecuado
	Usa y gestiona apropiadamente los procesos de Inteligencia Emocional
	Muestra motivación y estimula el buen ánimo
GESTIÓN DE PROYECTOS	Demuestra ser competente al gestionar del Ciclo de Vida del Proyecto
	Identifica tareas y es orientado a los resultados
	Aplica los conceptos de adaptabilidad y flexibilidad
	Utiliza el pensamiento creativo y aplica métodos para la resolución de problemas.
	Aplica el monitoreo de proyectos y los procesos de evaluación incluyendo las operaciones del Equipo
COMUNICACIÓN	Aplica habilidades de Escucha Activa
	Identifica y procesa información
	Se comunica en forma efectiva

¹ Una competencia es la capacidad de aplicar una combinación de conocimientos, habilidades, actitudes y valores, que son aplicados cuando se enfrenta una cierta situación, posibilitando el resolución exitosa del desafío planteado.

² En los principios un elemento describe las áreas esenciales: Fundamentos del Movimiento Scout, Liderazgo y Gestión del Equipo, Gestión de Proyectos, Comunicación y Desarrollo de los Adultos. Cuando el reconocimiento de la Insignia de Madera está principalmente relacionado a una serie de competencias, estas deben ser agrupadas de manera útil y lógica. Las agrupaciones necesitan incluir las áreas listadas anteriormente.

	Aplica en forma apropiada estrategias para la gestión de conflictos
	Demuestra conciencia cultural
DESARROLLO DEL ADULTO	Describe y aplica el Ciclo de vida del Adulto en el Movimiento Scout
	Utiliza el proceso de análisis y evaluación de las necesidades, para el desarrollo de los adultos
	Interpreta apropiadamente las necesidades individuales de aprendizaje y las características de desarrollo de Jóvenes y Adultos
	Diseña y aplica técnicas y métodos innovadores para el desarrollo de los adultos y genera oportunidades de aprendizaje
	Aplica experiencias exitosas de aprendizaje para el desarrollo y mejora continua de los adultos